



Grøn proces

Et redskab til produktionsforberedelse
og byggestyring



Gør det ubevidste, bevidst

Med Grøn Proces ønsker vi at italesætte et fælles udgangspunkt for, hvordan vi gerne vil bygge.

Både i forhold til, hvad vi ønsker at have fokus på, men også brugbare redskaber. Det skal samlet set være med til at nedbringe omkostningerne på spild og svind, sikre et godt arbejdsmiljø samt aflevering til rette tid og i ønsket kvalitet.

Ved at have Grøn Proces sikrer vi, at alle er bevidste om, hvad der skal til for at lykkes.

Formålet med Grøn Proces

Overordnet at skabe:

Øget konkurrenceevne og bedre resultater
Bedre lønsomhed for medarbejderne

For kunderne at få:

Byggeri til den aftalte kvalitet
Byggeri til den aftalte tid
Byggeri til den aftalte økonomi

For timelønnede at få:

Øget grad af medindflydelse og
tilknytning til HP Byg A/S
Mere ansvar og større glæde ved arbejdet
Et godt arbejdsmiljø og bedre indtjening

For HP Byg A/S at skabe:

Bedre kvalitet i det udførte arbejde
Større kunde- og medarbejdertilfredshed
Øget tiltrækningskraft overfor de bedste
medarbejdere

Kort og godt

Grøn Proces kommer både kunderne,
medarbejderne og firmaet til gavn



De 4 nøgleord for hvad vi vil have fokus på med Grøn Proces



Med kommunikation sikrer vi:

1. **KOMMUNIKATION** → Se side 8

2. **PLANLÆGNING** → Se side 9

3. **RESPEKT** → Se side 10

4. **SAMARBEJDE** → Se side 11

Hvorfor har vi valgt at have fokus på de fire nøgleord? →



- fordi **KOMMUNIKATION** handler om fælles forståelse og ejerskab for opgaven

Med kommunikation sikrer vi:

- at alle arbejder efter samme plan, og at alle tager ejerskab for opgaven
- at der er grundlag for planlægning på alle niveauer
- at alle har mulighed for at få indblik i andre faggruppers opgaver
- at motivationen højnes, og at der skabes medansvarsfølelse

- fordi **PLANLÆGNING** handler om, at alle kender opgaven, indbyrdes afhængigheder og fremtiden

Med planlægning sikrer vi:

- at opgaven kan tilrettelægges optimalt, og at der kan procesoptimeres
- at der kan skabes større overblik på alle niveauer
- at alle kender fremtiden
- at spildtid kan undgås - hvilket giver bedre indtjening
- at leverancer af materialer og materiel kan koordineres optimalt



- fordi **RESPEKT** handler om gensidig forståelse for hinandens kompetencer

Med respekt sikrer vi:

- at "sorte Per" ikke sendes videre
- at der skabes et styrket samarbejde på tværs af faggrupperne
- at der skabes større respekt for hinandens arbejde
- at der sættes fokus på faglig stolthed
- at der opbygges et socialt engagement

- fordi **SAMARBEJDE** handler om, at vi løfter i samlet flok

Med planlægning sikrer vi:

- at tingene kommer til at glide lettere
- at alle får en lettere arbejdsdag og større arbejdsglæde
- at ventetiden mellem fagene minimeres
- at kommunikationen effektiviseres
- at opgaveløsningen kan optimeres

Hvordan effektuerer vi vores 4 nøgleord via de 5 fokusområder?

1. Tidsplaner
2. Velkomst-, opstarts- og procesmøde
3. Aflevering mellem entrepriser
4. Fælles skurvogn
5. Skiltning på byggepladsen

1. Tidsplaner

Tidsplaner er nødvendige; dels for at vide, hvornår byggeriet skal eller kan afleveres, dels af hensyn til den nærmere planlægning af, hvornår de enkelte processer skal udføres, så det sker sikkert og effektivt.

Byggeprocessen er dynamisk, og arbejdet kræver derfor også en dynamisk tidsplan med et konstant fokus på takt og flow.

Der arbejdes med en

- hovedtidsplan (bygherretidsplan), som sikrer, at milepæle opfyldes, og at overblikket over det samlede projekt fastholdes
- produktionstidsplan, som er styringsredskabet til, hvordan vi kommer fra A-B ud fra hovedtidsplanen og som indarbejder arbejdsrytmer og flow
- 3-6 ugers tidsplan for at visualisere de aktiviteter, som er planlagt i produktions-tidsplanen og som pågår de næste uger

2. Velkomst-, opstarts- og procesmøde

Der afholdes velkomst- og procesmøde for alle byggepladsens aktører - interne såvel som eksterne - samt opstartsmøde for egne håndværkere.

Velkomstmødet afholdes ved håndværkerens ankomst til pladsen og med deltagelse af en repræsentant fra byggeledelsen. Mødet skal sikre, at den enkelte håndværker kender de krav, der stilles for, at man kan have sin daglige gang på pladsen.

Den projektleder, som har ansvaret for entreprisen, afholder opstartsmøde for egne håndværkere. Det første møde indeholder information om pladsen og generelle forhold. Mødets formål er at sikre, at den forestående arbejdsopgave udføres med fokus på arbejdsmiljø og effektivitet. Der afholdes opstartsmøder, hver gang nye arbejdsopgaver indledes.

Én gang om ugen afholdes procesmøde, hvor alle aktører på byggepladsen deltager. På 5 til 8 minutter afdækkes arbejdsmiljø og ændringer på byggepladsen. Der fokuseres også på snitflader og større leverancer, og den enkelte medarbejder har mulighed for at byde ind.

3. Aflevering mellem entrepriser

Aflevering mellem entrepriser foregår undervejs i byggeprocessen, når arbejder er færdiggjort; men kvalitetsniveauet skal fastlægges tidligt i processen.

Dette gøres ved at gennemgå arbejdet, når der er udført tilstrækkeligt til, at det kan danne grundlag for resten af byggeriet. Begge dele sker med deltagelse af den udførendes leder og den ansvarlige for entreprisen fra HP Byg A/S' side.

- Igennem tidlig inddragelse sikres det, at der er gjort klar til næste faggruppe
- Eventuelle fejl rettes tidligt, så tidsplanen kan følges
- Kritiske afleveringer bør være en del af tidsplanen
- Der skabes større tilfredshed for alle i projektet, da der er respekt om ens arbejde inden opstart, og det bliver klart, hvad der forventes til afleveringen

4. Fælles skurvogn

Fælles skurvogn betyder, at håndværkerne på tværs af alle faggrupper spiser sammen i et fælles skur.

Dette gør det nemmere at give fælles informationer – både skriftligt og mundtligt. For, at det kan blive en succes, anbefales det, at håndværkerne gennem retningslinjer får fastlagt, hvordan der holdes fokus på oprydning og orden, så alle trives.

Ønsket er at skabe en forbedret dialog og respekt fagene imellem. Når fælles skurvogn fungerer, opleves et bedre sammenhold på den enkelte byggeplads.

5. Skiltning på byggepladsen

Der opsættes skilte, så angivelser på byggepladsplanen er visuelle ude på pladsen.

Dette omhandler angivelser for affaldshåndtering, materiale- og materielleleverancer, parkering og lignende samt, at niveauer og lejlighedsnumre er tydelige, når man bevæger sig rundt i byggeriet.

En god skiltning giver en byggeplads, der kører mere optimalt, da fx materialer bliver placeret, hvor de skal, og risikoen for skader minimeres.

Skiltning revideres løbende, og input til skiltning kan gives på procesmøder.



- Vi skal alle være bevidste om Grøn Proces
- Vi skal alle udføre en løbende opfølgning og kontrol på anvendelsen af Grøn Proces
- Vi skal alle udvise konsekvens ved anvendelsen, ligeledes ved manglende anvendelse

De beskrevne nøgleord og fokusområder i Grøn Proces skal samtidig være med til at understøtte firmaværdierne:



Ved at:

- Skabe gensidig **Respekt** mellem timelønnede og arbejdsledere
- Udnytte alle medarbejders **Faglighed**
- Udvise samlet **Handlekraft** overfor kunderne

Lad Grøn Proces blive en succes for dig selv, kunderne og firmaet!

Grøn Proces



KOMMUNIKATION

Hvad vil vi? →

Hvorfor vil vi? →

Med kommunikation sikrer vi:

At alle arbejder efter samme "plan", og at alle tager ejerskab for opgaven

At der er grundlag for planlægning på alle niveauer

At alle har mulighed for at få indblik i andre faggruppers opgaver

At motivationen højnes, og at der skabes medansvarfølelse



PLANLÆGNING

Med planlægning sikrer vi:

At opgaven kan tilrettelægges optimalt, og at der kan procesoptimeres

At der kan skabes større overblik på alle niveauer, og at alle kender fremtiden

At spildtid kan undgås - hvilket giver bedre indtjening

At leverancer af materialer og materiel kan koordineres optimalt



RESPEKT

Med respekt sikrer vi:

At der skabes gode sociale kontakter

At "sorte Per" ikke sendes videre

At der skabes et styrket samarbejde på tværs af faggrupperne

At der skabes større respekt for hinandens arbejde

At der sættes fokus på faglig stolthed



SAMARBEJDE

Med samarbejde sikrer vi:

At tingene kommer til at glide lettere

At alle får en lettere arbejdsdag og en større arbejdsglæde

At ventetiden mellem fagene minimeres

At kommunikationen effektiviseres

At opgaveløsningen kan optimeres

Hvordan gør vi? →

Tidsplaner →

Velkomst-, opstarts- og procesmøde →

Aflevering mellem enterpriser →

Fælles skurvogn →

Skiltning på byggepladsen

Noter



HP Byg A/S

Ollerupvej 8

9220 Aalborg Ø

+45 96 25 15 00

info@h-p.dk

www.h-p.dk